

«Согласовано»
Председатель единого
представительного органа
работников ГБПОУ АО
«Астраханский технологический
техникум»



И.Г.Куклина

11 03 2019 г.

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ АО
«Астраханский
технологический техникум»



Е.Г. Лаптева

11 03 2019 г.
приказ от 11.03.2019 № 40/1

ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах стимулирующего характера работникам Астраханского технологического техникума

г. Астрахань, 2019

1.1. Настоящее Положение устанавливает, порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам техникума (включая сотрудников, работающих по совместительству).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2. В техникуме устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

Иные выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами техникума по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда.

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников техникума или фиксированных выплат в абсолютных величинах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Все виды стимулирующих выплат, предусмотренные для основных работников, также входят в состав структуры денежного содержания работников, работающих по совместительству.

2.2. Педагогическим работникам техникума устанавливается выплата за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

2.3. Педагогическим работникам учреждений при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание "Народный" в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание "Заслуженный" в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание "Почетный работник" в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за награды Федерального уровня в размере 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

В соответствии с Положением о наставничестве к молодым специалистам назначается наставник, удовлетворяющий установленным требованиям. Качественное выполнение функции наставника является одним из показателей при назначении стимулирующих выплат.

2.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников техникума, устанавливаемыми примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемым правовым актом министерства.

Данные выплаты, а так же премии по итогам работы начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, после того, как специально созданной комиссией будет осуществлена оценка достижения

показателей. Стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты являются одной из составляющих заработной платы и выплачиваются за иные, более продолжительные периоды, чем полмесяца (месяц, квартал, год и другие), а также по результатам работы за семестр.

Выплата за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на каждое полугодие в пределах средств фонда оплаты труда работников техникума, начисляется в процентах от оклада (ставки) за каждый месяц и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данные выплаты могут производиться как ежемесячно, так и разово за весь период, но не реже двух раз в году и не позднее трех дней после издания приказа директора.

Конкретные размеры выплат за интенсивность, высокие результаты и качество работы в рамках соблюдения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об осуществлении им выплат стимулирующего характера устанавливаются директором техникума с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников техникума (далее - комиссия), созданной в соответствии с «Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников АТТ» (далее - Комиссия).

В случае регулярного выполнения непедагогическими работниками трудовых функций, предполагающими периодическое превышение нормальной интенсивности труда, по предложению руководителя их структурного подразделения, согласованного с Комиссией, таким работникам могут быть установлены ежемесячные стимулирующие выплаты за интенсивность работы. Под превышением нормальной интенсивности в настоящем Положении понимается увеличение времени занятости работника активной работой в течение нормы времени, связанное с выполнением дополнительных задач, непосредственно сопряженных с основной обобщенной трудовой функцией работника (формирование отчетов, работа с архивными данными, разовое расширение зоны обслуживания и т.п.)

2.6. Комиссия с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывает показатели и критерии оценки эффективности деятельности по каждой должности, указанной в штатном расписании техникума.

При распределении баллов согласно показателям и критериям члены Комиссии должны руководствоваться следующими принципами:

- объективность (размер выплаты должен определяться на основе объективных измерителей);
- предсказуемость (размер начисляемых баллов за достижение конкретного показателя заведомо известен каждому работнику);
- адекватность (размер выплаты не может превышать пределы, установленные законодательством);
- своевременность (выплата производится в том учебном семестре, результаты деятельности за который учитываются);
- прозрачность (количество начисленных баллов и механизм их распределения должны быть понятны каждому работнику).

Критерии назначения стимулирующих выплат указанные в обобщенном виде в Приложении к настоящему Положению подлежат детализации в зависимости от этапа достижения программных показателей развития техникума, установленных на конкретный учебный год. Для оценки результатов деятельности работников формируется оценочный лист по показателям, утвержденным для каждой категории работников с учетом достижения показателей эффективности работы всего техникума. Значение показателя по утвержденным критериям учитывается при наличии подтверждающих документов или информации непосредственного руководителя данного работника. Оценочный лист заполняется работником, согласовывается с непосредственным руководителем и с его визой передается в Комиссию.

На основании решения Комиссии приказом руководителя работникам техникума назначается стимулирующая выплата за интенсивность, высокие результаты и качество работы.

2.7. Назначение выплат стимулирующего характера заместителям директора техникума производится по результатам оценки показателей эффективности курируемого направления и работы возглавляемых структурных подразделений.

Единовременные премиальные выплаты в отношении заместителей директора устанавливаются по итогам работы за участие и проведение особо значимых мероприятий.

2.8. Премиальные выплаты производятся работникам техникума по результатам работы за определенный период при высоком качестве выполнения заданий и соблюдения сроков производства порученных работ, а также при достижении всем коллективом техникума показателей эффективности деятельности учреждения.

Премиальные выплаты в расчете на одного работника техникума максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда. Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом директором техникума с учетом мнения Комиссии как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты по случаю юбилейных дат устанавливаются приказом директора на основании служебной записки руководителя кадровой службы и с учетом мнения Комиссии и выплачиваются в размере 15% от оклада (должностного оклада).

2.9. Работникам техникума, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, выплата премии не производится.

ПОДПИСАНИЕ

и фамилиях сотрудников указанного характера работников
Астраханского телеграфического техникума

г. Астрахань, 2019