

«Согласовано»
Председатель единого
представительного органа
работников ГБПОУ АО
«Астраханский технологический
техникум»

«КУМ»
U. Rysaf

И.Г.Куклина

« 01 » 09 2021 г.

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ АО
«Астраханский
технологический техникум»

Е.Г. Лаптева



2021 Г.

No 148

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам

ГБПОУ АО «Астраханский технологический техникум»

г. Астрахань, 2021

1.1. Настоящее Положение устанавливает, порядок, размеры и условия выплат компенсационного характера работникам техникума (включая сотрудников, работающих по совместительству).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2. В техникуме устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

2.1. *Доплаты* устанавливаются за выполнение дополнительных обобщенных трудовых функций по одной и той же или другой профессии: при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.2. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) на дополнительную оплату. В случаях, когда работник выполняет в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с установленными должностными обязанностями по одной обобщенной трудовой функции дополнительные должностные обязанности по другой обобщенной трудовой функции и по такой же профессии, дополнительные оформляются в виде увеличения объема работ или расширения зон обслуживания. Если же на работника возложены дополнительные должностные обязанности по обобщенной трудовой функции другой должности или профессии, они оформляются как совмещение должностей.

2.3. Ввиду того, что дополнительная работа не входит в норму времени и/или норму труда, выполняемую согласно трудовому договору за ставку заработной платы, компенсационные выплаты за такую работу, а также надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, педагогическая работа с особыми категориями детей) не включаются в состав МРОТ и оплачиваются отдельно, не образуя нового оклада(ставки) заработной платы.

2.4. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы распорядительным актом директора техникума на время выполнения конкретных технических заданий. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель, в том числе, в случае некачественного выполнения работы, - досрочно отменить поручение о ее

выполнении, предупредив об этом работника в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.5. К данным видам дополнительных работ для педагогических работников относятся: заведование учебным кабинетом; кураторство в группах; проверка тетрадей; подготовка учебно-методических комплектов, организация профориентационной работы, наставничество.

Размеры доплат (в процентах от оклада, ставки труда):

- доплата за проверку тетрадей – 10%;
- доплата за заведование кабинетом – 10%;
- доплата за организацию работ методических объединений – 40%;
- доплата за совмещение профессий и должностей - 100 %;
- доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – 100% при выполнении нормы труда или пропорционально отработанным нормам труда, определенным по соглашению сторон;

- доплата за расширение зоны обслуживания (производится при выполнении дополнительных обобщенных трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом, но не указанных в трудовом договоре пропорционально нормам труда, определенным по соглашению сторон):

1) - доплата за кураторство групп - 5000 рублей из средств целевой субсидии федерального бюджета, но не более 10000 рублей одному педагогу;

2) – доплата (ранее установленная) за организационно-педагогическое сопровождение группы (курса) обучающихся по программам СПО – 10 % при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей ежемесячного технического задания;

3) доплата за кураторство курса (организационно-педагогическое сопровождение группы (курса) обучающихся по программам СПО) – 10% при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей ежемесячного технического задания;

4) доплата за профориентационную работу со школьниками непосредственно в общеобразовательных организациях (информирование и консультирование школьников и их законных представителей по вопросам профессионального самоопределения и профессионального выбора) – 20% при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей семестрового технического задания;

5) за организацию профориентационных мероприятий (проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий со школьниками и их законными представителями) – 40% при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей семестрового технического задания;

6) доплата за подготовку проектов по дисциплинам и профессиональным модулям (организационно-методическое обеспечение реализации программ профессионального обучения, СПО и ДПП,

ориентированных на соответствующий уровень квалификации) – 15% при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей семестрового технического задания;

7) доплата за наставничество над молодыми специалистами техникума - 30% при полном выполнении технического задания или пропорционально размеру достижения показателей семестрового технического задания. В соответствии с Положением о наставничестве к молодым специалистам назначается наставник, удовлетворяющий установленным требованиям. Оплата за данный вид работ производится по каждому молодому специалисту отдельно.

В случае невыполнения данных трудовых функций в определенном техническим заданием объеме, доплаты за такую работу приостанавливаются и возобновляются с момента устранения выявленных недостатков, либо по личному заявлению работника с учетом мнения его непосредственного руководителя доплата уменьшается пропорционально объему невыполненной работы. Данное решение оформляется приказом директора на основании докладной руководителя соответствующего подразделения по результатам ежемесячного отчета.

3. К выплатам компенсационного характера относятся так же надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. *Надбавки* за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и иных работ, связанных с вредными условиями труда или отдаленностью местонахождения, а так же за особенности и специфику работы с контингентом обучающихся, относящихся к специально обозначенным группам лиц.

3.1. Надбавка за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2. Надбавка за работу в филиале техникума, расположенного в сельской местности, устанавливается в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Для педагогических работников могут быть установлены следующие надбавки за спефику труда:

- надбавка за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 15%;
- надбавка за работу с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 15%.

Надбавки в указанном размере за работу со специально обозначенными группами лиц производятся при наличии в группе не менее 8 человек из данной категории обучающихся. В случаях, если состав специально обозначенной категории обучающихся больше или меньше определенного Положением количества, вознаграждение производится пропорционально, из расчета 2% от оклада (ставки) за человека.

Надбавки за особенности и спефику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3.5. Компенсационная выплата работникам, чья месячная заработка плата ниже минимального размера оплаты труда, производится в случае полной отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнения нормы труда (должностных обязанностей) в полном объеме. В случае переработки по любому основанию (увеличение объема работы работнику по представлению руководителя структурного подразделения на основании табеля рабочего времени приказом директора устанавливается надбавка за сверхурочную работу из расчета заработанной платы со всеми выплатами, начисляемой этому работнику по этой должности за норму рабочего времени пропорционально отработанному рабочему времени или объема труда (норм труда).

Выплата компенсации (надбавки) до минимального размера труда при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.